

Onderhandelingsresultaat KPN CAO 1 juli 2018 t/m 31 december 2018 en Sociaal Plan KPN 1 juli 2018 t/m 31 december 2018

Partijen:

Koninklijke KPN N.V., te Rotterdam, hierbij vertegenwoordigend de volgende B.V.'s:

- KPN B.V.
- iBasis Netherlands B.V.
- Telfort Zakelijk B.V.
- KPN Consulting B.V.
- NLDC B.V.

vertegenwoordigd door Chief HR Officer Erik van 't Hof

en

de volgende zeven **vakorganisaties**:

- FNV ICT/Telecom te Utrecht, vertegenwoordigd door Ralph Smeets
- FNV Publiek Belang te Utrecht, vertegenwoordigd door Bob Bolte
- Qlix te Leidschendam, vertegenwoordigd door Ron Harmsen
- CNV Overheid & Publieke Diensten te Utrecht, vertegenwoordigd door Aynur Polat
- CNV Vakmensen te Utrecht, vertegenwoordigd door Marten Jukema
- VHP2 te Eindhoven, vertegenwoordigd door Casper Vaandrager
- De Unie te Culemborg, vertegenwoordigd door Harna Pethke

in aanmerking nemende dat:

- de looptijd van de KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 en Sociaal Plan KPN 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 is verstreken;
- partijen, voortvloeiende uit het Principeakkoord KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 de afgelopen maanden een groot aantal inhoudelijke gesprekken hebben gevoerd ter verkenning van een aantal hoofdthema's (o.a. Sociaal Plan, beloningssystematiek en diverse arbeidsvoorwaarden);
- partijen elkaar tijdens die gesprekken hebben geïnformeerd over elkaars – op onderdelen uiteenlopende - visies en standpunten over deze thema's en daarvan afgeleide deelonderwerpen;

- deze visies en standpunten door partijen in het inhoudelijk overleg voor de volgende (per 1 januari 2019) KPN CAO en het volgende Sociaal Plan KPN betrokken zullen worden;
- binnen KPN zeer recent veranderingen in het topmanagement hebben plaatsgevonden, te weten de benoeming van een nieuwe CEO en een nieuwe CHRO, dat de markt waarbinnen KPN acteert snel verandert, en dat de Raad van Bestuur zich onder leiding van de nieuwe CEO thans buigt over de strategische koers van KPN;
- de afzonderlijke partijen – ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid – bij het inhoudelijk overleg over de volgende (per 1 januari 2019) CAO en het volgende Sociaal Plan KPN mogelijk daarmee rekening willen houden of daarop willen anticiperen;
- partijen zich realiseren dat het inhoudelijk overleg over de volgende KPN CAO en het volgende Sociaal Plan KPN intensief zal zijn en de nodige tijd zal vergen;
- partijen het inhoudelijk overleg en de onderhandelingen over de hoofdthema's in relatieve rust en harmonie willen starten en daarmee voorkomen dat er onnodige druk of spanning op dat overlegproces ontstaat wegens het niet aanwezig zijn van een lopende KPN CAO en een lopend Sociaal Plan KPN;
- partijen zich realiseren dat de KPN CAO op grond van de wet nawerking heeft en het Sociaal Plan KPN niet;
- partijen indachtig het bovenstaande thans wederom een kortlopende KPN CAO en Sociaal Plan KPN overeenkomen met een (overwegend) ongewijzigde inhoud (m.u.v. de loonparagraaf);
- partijen dus de hoofdthema's, waarvan de bedoeling was deze mee te nemen in de huidige cao-onderhandelingen, doorschuiven naar de volgende cao-onderhandelingen;
- partijen er, indachtig het bovenstaande, op 21 juli 2018 in zijn geslaagd een onderhandelingsresultaat te bereiken over een KPN CAO en Sociaal Plan KPN, beide met een looptijd van 1 juli 2018 tot en met 31 december 2018 en de vakorganisaties dit constructief zullen voorleggen aan hun leden;
- de vakorganisaties uiterlijk 1 augustus de uitkomst van hun ledenraadpleging zullen terugkoppelen vanwege de wens om de nieuwe KPN CAO en Sociaal Plan KPN zo spoedig mogelijk te kunnen ondertekenen en vervolgens aan te kunnen melden bij het Ministerie van SZW.

Partijen komen de volgende wijzigingen, verwijderingen en aanvullingen t.o.v. de KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 en het Sociaal Plan KPN 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 overeen:

Daar waar in dit document verwezen wordt naar hoofdstukken of artikelen, wordt de nummering en benaming gebruikt uit de KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 en het Sociaal Plan KPN 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018. In de KPN CAO 1 juli t/m 31 december 2018 kan de betreffende nummering en benaming echter wijzigen als gevolg van het herindelen van de CAO en het herschrijven van de teksten.

LOOPTIJD CAO

1 Looptijd

1.1 De looptijd van de KPN CAO is van 1 juli 2018 t/m 31 december 2018.

LOONONTWIKKELING

2 Loonlijn Algemeen, Retail, Sales, Klantexpert, Consulting

- 2.1 Voor de medewerkers die op 31 december 2017 waren ingedeeld in de loonlijn Algemeen, Retail, Sales, Klantexpert of Consulting én op 1 juli 2018 nog in dienst zijn van KPN, zal – met terugwerkende kracht - per 1 januari 2018 de in bijlage 1 opgenomen verhogingentabel gelden. De tabel wordt toegepast met inachtneming van de voor de medewerker geldende RSP op 31 december 2017 en de beoordeling over 2017, waarbij het verhogingsbedrag wordt bepaald op basis van het maandsalaris van december 2017 en toegevoegd op het reeds opgehoogde maandsalaris per 1 januari 2018 (op basis van de KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018). Het hiervoor bepaalde geldt niet voor de medewerkers die na 30 september 2017 in dienst zijn getreden van KPN. Voor de medewerkers die in de periode van 1 oktober 2017 tot 1 april 2018 in dienst zijn getreden van KPN geldt dat hun bruto maandsalaris per 1 juli 2018 zal worden verhoogd met 1%;
- 2.2 De bedragen in de salaristabellen van de loonlijn Algemeen, Retail, Sales, Klantexpert of Consulting zoals deze op grond van de KPN CAO 2016-2017 golden op 31 december 2017 worden per 1 juli 2018 verhoogd met een bedrag dat overeenkomt met 1% verhoging, tezamen met het percentage waarmee de salaristabellen op 1 januari 2018 zijn verhoogd;
- 2.3 Ten aanzien van de maanden januari tot en met uiterlijk september 2018 wordt een eventuele verhoging, zoals bedoeld in lid 1, over beoordelingsjaar 2017, behoudens onvoorziene omstandigheden, toegekend en uitbetaald uiterlijk in oktober 2018. De bedragen zijn niet eerder verschuldigd/opeisbaar.

TECHNISCHE WIJZIGINGEN

In de KPN CAO 1 juli 2018 t/m 31 december 2018 wordt op een aantal - nog nader tussen partijen overeen te komen - technische punten aangepast ten opzichte van de KPN CAO 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018.

SOCIAAL PLAN KPN 2018

Het Sociaal Plan KPN 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 wordt ongewijzigd overeengekomen waarbij dit Sociaal Plan KPN loopt van 1 juli 2018 t/m 31 december 2018.

TECHNISCHE WIJZIGINGEN

Het Sociaal Plan KPN 1 juli 2018 t/m 31 december 2018 wordt op een aantal - nog nader tussen partijen overeen te komen - technische punten aangepast ten opzichte van het Sociaal Plan KPN 1 januari 2018 t/m 31 december 2018.

Aldus overeengekomen en door partijen ondertekend d.d. 21 juli 2018 te Rotterdam

Voor Koninklijke KPN N.V., hierbij vertegenwoordigend de volgende B.V.'s:

- KPN B.V.
- iBasis Netherlands B.V.
- Telfort Zakelijk B.V.
- KPN Consulting B.V.
- NLDC B.V.

Erik van 't Hof
Chief HR Officer

Namens de vakorganisaties,

FNV ICT/Telecom

Ralph Smeets

FNV Publiek Belang

Bob Bolte

Qlix

Ron Harmsen

CNV Overheid en Publieke Diensten

Aynur Polat

VHP2

Casper Vaandrager

CNV Vakmensen

Marten Jukema

De Unie

Harma Pethke

KPN CAO 1 juli t/m 31 december 2018 | BIJLAGE 1: VERHOGINGENTABEL PER 1 juli 2018

1. Algemeen, Retail, Sales, Klantexpert, Consulting

	onvoldoende	ontwikkeling vereist	succesvol	uitstekend
	1	2	3	4
tot 80%	0,50%	1,83%	2,28%	3,53%
80 tot 90%	0,50%	1,38%	2,18%	2,88%
90 tot 100%	0,50%	1,00%	1,68%	2,53%
100 t/m 105%	0,50%	0,93%	1,00%	1,98%
> 105 t/m 115%	0,50%	0,50%	0,50%	1,08%
> 115%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%